

# 格兰达视界

Grand  
OUTLOOK

2013年6月1日  
总第81期  
格兰达科技集团主办

粤内准字第0274号 电话: 86(755)8835 1077 传真: 86(755)8835 0123 http://www.grand-tec.com E-mail: pinpai004@grand-tec.com

## 市总工会推广坪山职工服务中心建设经验

### 我公司“职工之家”建设获好评

本报讯 5月17日,市总工会在坪山新区召开现场会,推广坪山总工会职工服务中心建设经验,学习优秀职工服务中心的运作模式。作为坪山新区首个企业试点单位,市总工会党组书记、副主席李少梅,坪山新区党工委委员、组织人事局局长刘虹,以及来自全市工会系统50多人前来参观调研我公司职工服务中心建设情况,李少梅副主席一行对我公司的“职工之家”建设工作给予了高度评价。

当天上午,李少梅副主席一行

到到公司的职工服务中心文化室、图书馆和孕妈咪驿站等进行参观,在孕妈咪驿站,李少梅副主席对住在这里的孕妈咪余华萍表示了亲切的问候:“住在这里感觉怎样啊?”“环境很好,每天还可享受坪山总工会和计生协会免费提供的牛奶以及孕产知识等,还有专业的社工和我聊天解闷,服务很贴心。”孕妈咪余华萍高兴的向李少梅介绍:“希望你在这里安心养胎,生一个大胖小子。”李少梅副主席送上的祝福让大家开心地笑了起来。

余华萍是我公司钣金厂生产管理部的普通员工,以前住在公司安排的6人集体宿舍。“孕妈咪驿站”正式成立后,她便搬进了“孕妈咪驿站”,现在已经怀孕8个月了。余华萍说她对公司能够对外来怀孕女工想得这么周全,感动之余也非常幸福。她开心地说道:“自己还有两个月就生产了,这么好的环境和贴心的护理,住在这里都不想走了。”

我公司“孕妈咪驿站”是坪山总工会帮助和指导企业工会设立的职工服务中心中一个重要的服务项目,为了让远离家乡的年轻怀孕女工得到周全的孕产期护理,专门在公司产业园区的职工宿舍楼选择两套房进行精装修,布置温馨舒适的孕妈咪驿站。除此之外,驿站还为怀孕女工免费提供“12345”系列服务,即“每天一盒牛奶、二次优生检测(艾滋病病毒检测,出生缺陷筛查)、三个爱心呵护硬件(热水器、影碟机、电视机)、四份学习资料(优生及孕产保健书籍)、五项优生优育指导。”李少梅副主席对公司孕妈咪驿站温馨优美的环境和贴心的周到的服务予以了充分的肯定。

公司董事长林宜龙、副总裁李瑶音、公司工会主席万志辉、公司物业服务中心主任杨广升等陪同接待了李副主席一行。(庄森鑫/文 陈思奇/图)

## 坪山新区首个职工服务点落户企业

### 格兰达职工服务中心挂牌成立



图为市总工会党组成员、市总工会副主席张素芬(右二),坪山新区总工会常务副主席张建新(左二),坪山办事处工会主席黄露露(右一),我公司董事长林宜龙(左三)等为“格兰达职工服务中心”揭牌。

本报讯 5月15日上午,格兰达坪山产业园内鞭炮声声,洋溢着喜庆的气氛,“企业职工服务中心”挂牌仪式在这里隆重举行。市人大常委会常委、市总工会党组成员、市总工会副主席张素芬出席仪式并致辞,她对我公司的发展和公司工会工作目前取得的成绩表示赞赏,她希望我公司工会要进一步加强规范化建设,把工会这个“职工之家”建到职工的心里面。

职工服务中心是工会为职工办实事解难事,最大限度地地为职工提供直接、快捷、方便、有效贴心

服务的重要窗口。今年开始,坪山新区在各大企业推出建立企业“职工服务中心”活动,我公司经坪山总工会的多次考察,各项硬件都符合要求,成为坪山新区首个试点单位,并于3月正式启动该工程。在各级工会的精心指导和公司领导的支持下,格兰达“职工服务中心”各项设施逐一顺利建成,可投入使用的该中心根据公司和职工实际开展各类服务活动,目前的服务项目主要有困难救助、素质技能培训、法律援助、纠纷调解、心理咨询、关爱怀孕女工、文体活动等,它还

将进一步拓展其功能,努力提升为广大职工服务的能力和水平,最终促进公司整体和谐、有序发展。

挂牌仪式前,林宜龙董事长向张副主席一行介绍了公司的发展情况,公司工会主席万志辉介绍了职工服务中心的建设情况。张副主席一行对我公司的发展以及公司工会的各项工作予以肯定和赞赏。而林董事长对于上级工会给予我公司的大力支持帮助,也向张副主席一行表示了感谢,并表示将继续给该中心的全面提升提供各种方便和支持,继续支持工会各项工作。他说:坪山工会对我们帮助很大,工会为我们公司员工做了很多事情。有很多地方我们没想到,他们却帮我想到了,而且做到了,尤其是建设孕妈咪房事项,想得很周到。他向在该中心建设过程中亲力亲为付出辛劳的各级工会领导表示由衷的感谢。

出席此次仪式的还有坪山新区党工委委员、组织人事局局长刘虹,坪山新区总工会常务副主席张建新,坪山办事处党工委副书记、工会主席黄露露,工会副主席伍美英等领导。公司副总裁李瑶音、胡治刚,公司物业服务中心主任杨广升,以及公司党支部和工会相关人员及员工代表数十人参加了挂牌仪式。(李善兰/文/图)



图为市总工会党组书记、副主席李少梅(左一)听取我公司工会主席万志辉(左二)对公司职工服务中心建设情况的介绍。

## 董事长连任河南海外联谊会副会长

本报讯 5月19日,林宜龙董事长在郑州出席了河南海外联谊会五届一次理事会会议,连任河南海外联谊会副会长。林董事长在郑州期间,还先后参加了河南省委统战部的招待晚宴和省常委、统战部部长史济春等的会见活动,出席了第八届中国中部投资贸易博览会“世界华商论坛”等活动。(李善兰)

## 董事长陪同哈佛医学院教授康景轩访问江门

本报讯 5月9日至10日,林宜龙董事长陪同美国哈佛大学医学院教授康景轩伉俪在江门市参观访问,9日晚,市委副书记、市长庞国梅会见了康教授伉俪。期间,市政协主席赵基耀,市人大副主任陈敏标,市政协副主席谭继祖、林锦清、赵翠玲,市人大秘书长吴振鹏,市政协秘书长赵崇柏等领导分别会见及宴请了康教授伉俪。

在江门期间,康景轩教授向该市人大、政协机关及政协委员作了题为“吃出健康的智慧”之讲座,获得热烈欢迎。康景轩伉俪是首次访问江门,对美丽侨乡留下了深刻印象,对江门市的发展和各级

领导的务实友善赞赏不已。  
相关链接——  
康景轩博士系美籍华人科学家,现是哈佛大学教授,哈佛医学院麻省总医院脂类医学与技术研究中心主任,国际营养基因组学学会秘书长及世界营养、基因与健康理事会理事,是目前国内畅销书《吃出健康的智慧》之作者。康博士已从事二十多年的生物医学研究(在哈佛工作将近20年)。他在营养和保健,尤其在防治心脑血管疾病和癌症方面的研究颇有建树;获多项创新性成果,曾多次被世界各大媒介广泛报道,是一位该领域的国际知名学者。

(总裁办)



图为江门市政协主席赵基耀(左)向康景轩教授(右)赠送纪念品。

## 郭松威董事应邀参加以色列总理访沪招待晚宴

本报讯 5月6日,应以色列列业务的迅猛增长,为集团的发展作出了巨大贡献。正陪同以色列客户返深圳公司访问的我公司以色列业务代表处负责人Tzachi Gil赴沪陪同郭松威董事参加了招待晚宴。以色列是我们格兰达集团的主要市场之一,去年以色

列业务的迅猛增长,为集团的发展作出了巨大贡献。正陪同以色列客户返深圳公司访问的我公司以色列业务代表处负责人Tzachi Gil赴沪陪同郭松威董事参加了招待晚宴。以色列是我们格兰达集团的主要市场之一,去年以色

(李善兰)

## 公司工会获评坪山新区“十佳基层工会” 工会委员王伟获评为“十大杰出青工”

本报讯 日前,坪山新区总工会授予我公司工会委员王伟“十大杰出青工”称号,授予我公司工会“十佳基层工会”称号。(付冬冰)

## 格兰达继续荣膺“深圳知名品牌”称号

本报讯 5月11日下午,由深圳论坛”活动,在深圳广电集团演播厅内隆重举行。我公司“格兰达”品牌通过了深圳知名品牌评价委员会的复审,荣膺“深圳知名品牌”称号。(李尤)



图片新闻

本报讯 5月8日,林宜龙董事长、郭松威董事应邀与来自荷兰的客户Vanderlande的首席采购官Edgar J.H.Beers(右二)、亚太区经理Marco van Dungen(左二)在新加坡举行本年度的例行高层会晤,林董与Edgar J.H.Beers相约下次会晤将在8月在荷兰阿姆斯特丹。双方高层的定期会晤和良好的沟通,有力推动和促进业务的深入合作。(总裁办)

## 董事长在公司安全工作总结大会上强调

### 安全是生存与发展的前提

### 做好安全工作必须构筑覆盖全集团的安全网并要落实安全一票否决制

本报讯 5月24日上午,公司在坪山装备产业园召开安全工作总结大会,林宜龙董事长围绕公司安全工作作了重要讲话,他强调,切实做好安全工作必须构筑覆盖全集团的安全网,并要落实安全一票否决制。

董事长在讲话中指出,安全是任何一个公司生存与发展的前提,一个小小的安全隐患足以爆发成为重大安全事故,甚至摧毁一个企业,这是我们切实做好安全工作,不容许丝毫马虎的理由。他说:

“安全检查查什么、谁来查、查哪里、怎么查、多长时间查一次、查了的结果谁负责、如何负责和处理、重点安全点在哪里、如何管理和稽查、全员安全的应知应会和应急处理是否落实?等等,这些问题都需要我们通过安全责任的层级管理和安全一票否决制来解决,把各项工作落实到位。安全责任的层级管理分为岗位级、管理级、领导级、公司级、政府级这5个级别,公司级要向政府级负责,主动接受各级政府的安全管理和检查指导;

公司下属各厂各部门的负责人要对本厂本部门的安全负领导责任,对公司级负责;各厂各部门每个生产岗位的员工要对本岗位的安全负责,同时其管理部门和职能部门都负有管理责任。这5个层面的安全Check List要非常具体清晰,应知应会和安全管理一目了然,这就是我们要具备的安全网。对于安全失职的人员,一票否决其上岗资格,无论是普通员工还是厂长经理。”

他还指出,我们要加强和完善安全管理,使安全工作有规

可依、有规必依;要加强安全执法检查,执法必严、违法必究,一旦出现安全事故,要追究安全事故责任者和部门的法律责任,按规定作出相应赔偿和处罚;要加强全员安全教育和培训,真正做到“安全第一”,这样我们才能未雨绸缪,防患于未然。

会上,胡治刚副总裁宣读了集团文件,对近期发生的安全事故进行了分析和检讨,对有关责任部门和人员作出了处罚,对有功人员给予奖励。(总裁办)

# 篮球队获坪山办事处“红五月”球赛季军

## 公司第三届男子篮球友谊赛闭幕部件设备部获冠军



本报讯 5月17日，经过5天紧张激烈的角逐，2013年坪山办事处“红五月”系列活动来深建设者男子篮球比赛在坪山中学圆满结束，格兰达篮球队获得季军的好成绩。

此次比赛，坪山新区坪山办事处辖区各企业共计10支队伍参赛，比赛遵循2010年国际篮联《篮球规则》，比赛第一阶段采取循环比赛的赛制，小组中前两名出线进入第二阶段，比赛第二阶段采取交叉淘汰的形式进行，决出比赛前四名。小组赛中，我公司篮球队分别以46比29战胜宏昌球队，以45比31战胜迪凯特球队，以36比33战胜宽富球队；以43比46惜败肯发科技球队，以小组第二名出线。半决赛中以31比39惜败正合球队，最终以51比33赢取利能达球队，取得决赛的第三名。

又讯 5月24日晚，我公司第三届男子篮球友谊赛正式结束，8支参赛队伍经过一个月激烈角逐，最终由部件设备部球队以优秀的团结合作能力及精湛的球技，赢得本次球赛冠军。

(赵将将/文 杜玉娟/图)

# 坪山街道办事处党工委领导来我产业园调研

本报讯 5月21日，坪山新区坪山街道办事处党工委李志刚、坪山“两新”组织党工委办公室主任黄远明等一行4人来到我产业园考察调研。公司副总裁、坪山民营党工委委员胡治刚和公司党支部干事区柱

龙等与之举行了座谈。会上，胡治刚副总裁向李部长一行介绍了我公司目前在市场开拓、生产运营、建设项目工程进展等方面的情况，汇报了公司党支部工作计划、积极分子培养、党员发展等情

况。李部长听取汇报后，对我公司党支部工作给予肯定，对公司高层重视党建与组织工作表示赞赏。李部长要求支部继续努力开展组织工作，为企业的发展做出新的奉献。李部长还表示愿意支持、帮助企业解

决遇到的实际问题，近期将为企业骨干举办专业培训，宣传企业文化等。会后，李部长一行到公司党群活动室参观，肯定了我们公司的良好氛围，并提出了很好的改善与发展建议。(区柱龙)

## 精密部件厂与连展公司举行联谊活动

# 浪漫玫瑰海滩让男女青工相到意中人

本报讯 5月19日，我公司精密部件厂与连展科技(深圳)有限公司在南澳杨梅坑海滩组织了一次别开生面的联谊活动，该活动给公司单身青年提供了一个交流的平台，同时也丰富了员工的业余生活。

此次联谊活动由我公司精密部件厂赞助，与连展科技各安排16名单身青工参加。活动现场有送玫瑰花环节，由年轻的小伙子给自己心仪的姑娘送上一支精美的玫瑰花，而收到玫瑰花的姑娘们则回赠甜

美的西瓜。送花的小伙子和收到玫瑰花的姑娘三五成群地围在一起共享烧烤的乐趣，畅谈工作和人生。在多人骑自行车环节，小伙子和心仪的姑娘踩着双人自行车一路享受浪漫的气氛，欣赏杨梅坑迷人的海岸

风景。参加活动的不少员工表示，这样的活动能认识很多新朋友，收获不少，释放了工作压力，希望以后公司能开展更多类似的活动。

(庄宋鑫/文 徐群英/图)



活动现场的送玫瑰花环节，收到玫瑰花的姑娘正准备回赠西瓜给送花的小伙子。

徐群英/摄

# 团结协作 勇闯难关

### ——精密部件厂拓展训练侧记

■ 周旭

为了进一步提高团队合作精神和协作能力，精密部件厂于5月5日，组织部门骨干员工进行了一次特别的野外拓展训练，使大家度过了一个非常有意义的周末。

5月5日，一个艳阳高照的日子，队员们早在六点多就纷纷起床了，匆匆吃过早点，于八点半准时赶到指定训练场，根据专业教练的安排与要求，我们的第一次训练是走木排，即全体队员男女搭配分成两个中队，每个中队再分成三个小组，每个小组6人。所谓的木排，其实就是两块宽仅十厘米的长形木条，每块木条上各系上六根粗绳子，比赛两组各六人，分三次比拼，每个队员需用左右手各抓住两块木条上的一根绳子，左右脚各踏一块木条，在规定的时间内走完规定的距离，先完成者胜出。训练游戏虽然简单，但却需要所有队员团结协作，步调一致，只要其中任何一位队员协作不到位，所有队员都有可能无法前行，甚至有可能脚触地而被罚暂停五秒。当然，后面的训练自然更刺激，更有难度，只见教练将队员们带到一处高矗的铁架下，仍按原来的两个中队分别挑战，“飞虎队”被指定挑战高空“单杠”，而“骑虎队”则被指定挑战高空“断桥”跨越。这里说的“高

空”，指的是“单杠”与“断桥”均离地面8米以上，尽管教练早已申明，有恐高症、身体不适或者害怕者，可以退出挑战，但在近40人的队伍中，除一人身体不适退出外，其余无人退缩。特别是“骑虎队”三名女队员，在队友的鼓励声中，竟抢在男队员前面进行了挑战，在有点晃荡的“断桥”上，她们毫无惧色，向着“断桥”的另一边跨出了非常勇敢的一步，身姿矫捷。“飞虎队”自然不甘落后，虽然这些队员们都未曾见过这种架势，但他们仍一个个摩拳擦掌，跃跃欲试，只见队员爬上高高的跳台后，凝神、闭眼、深呼吸，然后一个“饿虎扑食”般猛然一跃，在半空中被风吹的晃悠悠的“单杠”，就牢牢地握在了他们手中。这时，双方所有队员，哪怕是竞争对手，也都会为他们的勇敢与成功而鼓掌相庆，一片叫好声响彻训练场。

在这次训练中，双方队员所展现的正是我们精密部件厂的传统优良的作风——团结一致，精诚协作，同时还展示了我们另一个令人钦佩的优良品格——面对难关、勇往直前。通过这次拓展活动，我们更加有信心让精密部件厂成为一支战无不胜的金刚团队。

# 综制厂拉手条部稳定品质提效率

### 获客户口碑 赢市场订单

本报讯 目前已取得显著成效，生产效率得到提高，产品不良率明显降低，产品品质得到保障，订单较以往明显上升。

从去年10月份开始，综合制造厂拉手条部为保证产品品质、提高生产效率、降低生产成本，着手于四个方面的改善：一是进行工装改善——自主研发设计制造出工装与夹具165套，使整个生产线效率提高20%，生产线平衡率上升，瓶颈工位大幅削减，其中气动

压铆扳手的两套工装，使原来每人每小时压铆80PCS，提升到每人每小时200PCS；二是完善工程技术性指导文件——截至目前，制作完成了800多个产品编码的SOP(标准作业指导书)和SIP(标准检验指导书)，覆盖率由去年的30%扩大到95%，有效地指导了生产员工按正确的方法作业，同时制定生产制程文件以完善制造工艺流程，如由工程部制作的导电布剪切清单和簧片剪切

清单使操作规范，控制了导电布和簧片出错现象，控制了生产和品质异常的发生，产品不良率明显降低，客户投诉较去年明显减少；三是优化工艺流程，从技术上彻底解决生产中发生的不良问题，如在拉手条产品的试制和量产阶段，工程部人员不断改进技术，简化工艺流程，改变以往旧的作业方式，解决了产品机加困难和质量问题，其中对较为突出的拉手条扳手不回弹问题，在对弹

簧结构进行技术改进后，良品率达99%以上；四是创新和引进新的技术，增强在同行业中的竞争能力，如在生产作业现场配置精益管推车来精减物料的周转和搬运，使拉手条产品特殊造型的加工由原来需几个数控铣床多个工序操作，改为用新设计的一体化冲模来完成。新技术的引进和推行使拉手条产品赢得了市场份额和客户口碑，订单量较以往明显上升。(袁建杰)



# 平凡小事彰显正能量

■ 查亚华

4月22日下午上班时，一位同事将一个钱包放在我的办公桌上说：“李峰捡到的，发个招领通知吧！”顿时，办公室所有的人都瞪大了疑惑的双眼，以为他在开玩笑呢。

大家开始你一言我一语：“打开看看里面有多少钱？”，“李峰真傻，为什么不把里面的钱取出来，再把空钱包丢在路上？”，“这个人也太粗心了吧，怎么会把钱包丢了呢？”，“让失主请我们喝水，哈哈……”

李经理插话了：“大家别开玩笑，里面的钱一分都不能动。快点看看里面有没有证件，尽快发出招领通知！”大家顿时都收起话茬子。

我打开钱包一看，里面约有500块钱，还有身份证、银行卡、信用卡、学生卡。我马上将这一信息发到了RTX上。不久，便有一名精密部件厂的员工过来领走了他的钱包。走时他说了好几声“谢谢！谢谢！”

我们说：“你要谢谢李峰吧，是他捡到的。”不知后来这位失主有没有亲自向李峰表示感谢，但是通过这件小事，办公室的同事都

对李峰赞叹不已，虽然他只是生产线上一名普通员工。

拾金不昧是中华民族的传统美德，也是一个人高尚品质和崇高社会责任感的体现。在提倡和谐社会的今天，这样一件小事却彰显了正能量，值得每一个人学习。

# 端正心态

■ 汤璜

时常听到有同事抱怨说：“我的工作岗位不好，又累，又没钱，上司又严厉苛刻，你看某某，多好，多轻松自在，这不公平，我要离职。”不管这是当时的气话，还是真心话，至少首先可以肯定的是，这是一种不端正的心态，只看见他人的光鲜外衣，殊不知人家的艰辛付出。一个只会自怨自艾、怨天尤地的人，即便去了别家公司，也将面临同样的窘境。其实每个公司、每个岗位都需要责任心和技能，都是有要求的，不一样的是你和他人对事情的态度与能力，对工作认真负责并具备一定能力的人，到哪个地方都受欢迎，反之，必然处处受挫。与其总抱怨老天不公，还不如积极迎战、努力改变自己，做一个勤奋、阳光、有担当的人。

我想说：心态具有神奇的力量，它悄无声息地左右人的思想和

# 请不要乱敲墙

■ 刘辉

“咚咚咚……”不知道的人还以为这只是敲门声，而习以为常的我们知道这又是有人在敲墙了。我们的办公区是在坪山产业园B1栋一处用隔墙划分出来的，每逢上下班高峰期或中午休息时，总是能听到有人在敲墙，也不知这些敲墙的人是否清楚这样做会影响他人，特别是中午休息时，我们办公区的员工时不时听到有人敲墙，会烦躁不安，会无法好好休息。

不管是你故意还是无意，我想告诉敲墙人：请您尽快改掉这种习惯，因为它已影响了别人，如站在公众秩序的角度考虑，这样的行为似乎也不文明。总之，走过路过敲敲墙也不算是个大事，但我们还是要提醒一些同事，在公共场所要尽量注意自己的行为举止，不要因贪图好玩，而忽略了尊重他人。

**编者按：**如何消除工作与生产中的安全隐患，这是一个严肃而不可避免的话题，安全，是对自己和亲人的一种责任，是社会稳定的保障。遵章守规、认真严谨是保证安全的基本要素，也是公司对每个员工的要求。本期专版围绕“安全”这一话题，特请相关负责人就部门的安全工作谈措施和做法，通过经验和教训，使企业得以健康发展。

## 重在落实

黄禹岳/综合制造厂厂长



图为工人在检修铣床

庄宋鑫/摄

“安全是职工的生命线，职工是安全的负责人。”确实如此，纵观大小事故，究其原因无外乎一次违规的操作、一次不当的指挥、一瞬间的麻痹大意、一个小小的烟头，或者一个不起眼的线头……常常因为小小的疏忽，造成我们无法承受之痛。所以，如何保障安全生产，人是关键。要让“安全第一、预防为主”的理念深入人心，管理者责任重大。

综合制造厂决心从现在开始，首先以班组为单位，重新进行安全培训，检验各种设备的操作规程，查找安全隐患；定期和不定期进行班组安全活动，加强安全生产的宣传力度，让员工牢固树立安全意识，增强安全生产技能；安全生产责任到人，以班组为单位，班长为安全责任人，对区域进行巡查，发现问题立即上报并整改，彻底消除安全隐患；对于易燃易爆等化学品实行严格的使用规定，指定专人加强管理，部门负责人监督管理；对于水、电、气的日常管理，建立安全操作档案卡，实行分区、分组管理机制，做到每个区域段都有责任人和监督人，做到人离断电。落实安委会的各项要求，在节假日前，由部门负责人检查落实区域内的安全措施，确保无一安全隐患。

“高高兴兴上班来，平平安安回家去。”让我们记住这句话，让各项工作落到实处。

## 防患于未然

杨广升/物业服务中心主任

“隐患险于明火，防范胜于救灾”。火灾预防是消防安全工作的基础和重点，消除安全隐患是最好的防范。正确认识安全隐患的特征，熟悉和掌握隐患产生的原因，及时研究并整改隐患，是整个安全防火工作一个重要的环节。

火灾发生的原因有很多，既有自然因素也有人为原因，电线短路、用火不慎、违章操作是火灾高发的三大原因。

原因一，电器线路短路。电气线路发生火灾，主要是线路短路、超负荷运行以及导线接触电阻过大等产生电火花、电弧造成的。其次，导线受高温、潮湿、腐蚀的影响也会失去绝缘能力，线路年久失

修导致绝缘层破损、老化，使用未经质检合格的假冒伪劣、翻新的二手废旧电器也是造成电器火灾多发的因素。

原因二，用火不慎。公司使用明火最多的地方，如厨房、点胶部、钣金喷涂部，特别要注意和规范使用煤气、酒精、白电油、纸张等易燃品；乱丢烟头、夏天燃点蚊香，也是火灾安全隐患点。

原因三，违章操作。许多因违章操作引发的火灾并非偶然，都是因为防火意识不强导致的，主要存在以下几种心理：

第一，麻痹——由于长期从事的工作或是某些工作做过很多次，注意不到反常现象，只是凭经验行

事，放松对危险的警惕；第二，侥幸——认为违章操作不一定会发生安全事故，认为“动机是好的”，不会受到责备；第三，漠视——有这种心理的人通常对违章操作表现得满不在乎，根本不把安全条例等放在眼里，有些人甚至把必要的安全管理规定、安全措施等视作完成工作的障碍，一味我行我素，使火灾有机可乘。

综上所述，火灾发生不仅具有一定特殊性和原因，更与人的生活习惯和安全意识息息相关。因此，只要每个人都能够树立安全防范意识，纠正不良习惯，认真学习安全知识和技能，就完全可以将火灾消灭在萌芽状态。

## 彻底消灭隐患

王志辉/钣金生产一部副经理

5月23日，公司召开安全工作会议，林总在会上作重要指示，要求各厂加大对安全隐患的排查、整改。钣金厂生产一部积极响应，立即部署各项安全防范工作。

当天下午部门即召集各主管和班长学习安全知识，要求各车间对现场的隐患进行彻底排查，并以各主管为区域责任人，每楼层增加2人为安全巡查员，负责白、晚班的安全巡查，做到车间人走灯灭、机床断电、气路关闭。同时，钣金厂

进一步完善设备安全作业指导书，把下班关机断电列入安全作业指导书。据统计，钣金厂生产一部在一周内已完善作业指导书16份，有效地把工厂的安全行为制度化、规范化。在此基础上，还把工厂所有的水、电、气开关责任到岗到人。一旦发现隐患，立即予以消除，如在C栋二楼检查时，发现喷漆区设在烤炉后方不远处，隐患很大，于是立即与表处部协调，得到了表处部的支持，使设备场地的安全问题得

到根本的解决。

安全是企业生存的根本，钣金厂通过一系列的宣导、培训，员工的安全意识得到加强，各班组长在交接生产任务时，都把安全交接列为重点。我们要求全体员工时刻提高警惕，对现场每一个地点的物料放置，每一个水、电、气线路的布置等，都要进行严格把关，发现隐患及时排除。只有不断发现和改善，才能把安全隐患消灭于无形！

## 管住自己

洪宇/物业服务中心保卫科副科长

安全靠什么？安全靠大家，靠每一个人的责任心，只有强化安全意识，增强责任心，安全才有保障，生命才会美丽。让我们时刻绷紧安全这根弦，要把安全生产、安全管理、安全工作切实落实到实处，要从每一个人身边的小事抓起，把一切隐患消灭在萌芽阶段。

要真正做到安全为了生产，生产必须安全，除了严格按照各项安全操作规程规定作业外，最重要的

一点就是要“自己管住自己”。事故往往就在工作走神、思想溜号、违章操作的情况下找上门来。出了事故，单位受损失不说，自己轻则受皮肉之苦，重则缺胳膊少腿，甚至连生命都没有了，家人还要为你承担痛苦与不幸。千万不要因为一时之情、一念之差，付出沉重的代价！

“安全责任，重于泰山！”这个责任，不仅仅关系着我们的

企业，更与我们自己息息相关。我们要知道，没有安全，企业就谈不上发展；没有安全，也谈不上我们个人的生存；没有安全，我们的幸福，我们的未来又从何而来呢？为了我们的企业，为了我们的家庭，为了我们自己，请牢牢树立安全第一的思想。我相信，只要每个人都做到爱岗敬业、忠于职守、牢固树立安全意识，我们的安全关就一定能把好！

## 行车安全有技巧

杨晓松/物业服务中心车队队长

安全生产是一切经济发展的根本保障，行车安全也不例外。2013年1月1日，被称作“史上最严交规”的新交规正式实施，但与之相适应的文明素养和公共责任感却仍然欠缺，行车安全不仅需要我们透彻地理解交通规则，同时也要具备熟练的驾驶技巧，懂得避险与自救。

夜间开车有规可循，夜间开车视线不佳，很容易造成交通事故，夜间行车常遇到交叉路口，可根据侧向来车灯光的照射，预测对方车行驶情况，同时可根据远方车灯光照射的光线来判断前方的路况。如远方是远光灯直射光线，且距离远又清楚，可判断前方道路平坦；如远光灯光线突然消失不再出现，可判断前方有路口或弯道；如远光灯左右大幅摆动，可判断前方是弯曲道路，如上下浮动可判断前方是坡路。

雾天开车要注意：一、灯光——在雾天行车无论是白天还是黑夜都需要打开近光灯和雾灯，这样一方面可以提高可视距离，另一方面当前车变更车道时，灯光可引起前车的注意，同时，在高速路上行车需要打开前后位灯，警示灯（双闪）；二、车速——一般来说，能见度小于200米时，车速不得超过60公里，与前车保持100米以上距离，能见度小于100米时，车速不得超过40公里，与前车保持50米以上的距离，能见度在

50米以内时，时速应控制在20公里以下；三、参照——在能见度极低的情况下，可以寻找一些重复出现的物品作为参照物来行使，例如，路旁的树木，路中央的护栏等。

雨天安全驾驶应注意以下问题：一、保持良好的视野，及时打开雨刷器，天气昏暗时要开启灯光，如挡风玻璃有霜气要开冷风吹散；二、防止车轮侧滑，双手平衡握住方向盘，保持直线和低速行驶，需要拐弯时，应当缓踩刹车，以防轮胎抱死造成车辆侧滑；三、低速换挡行驶，随时注意观察前后左右车辆，刹车时要轻踩；四、防止涉水陷车，当车经过大水浸漫的路面时，要查看水是否超过排气管的高度，如果超过了，一定要禁止通过，以免排气管进水损坏发动机，如果水深达半个轮胎，可挂一档，稳住油门，低速前进，一起通过，切不可中途停车、换挡或急转方向，防止因操作失误而导致车辆熄火；五、尽量避让雨中的行人，有时为了赶路，行人会争抢车道横穿猛拐，往往这样会使司机措手不及，这时切不可急躁地与行人和自行车抢行，防止碰撞。

交规法规需要我们大家来遵守，交通安全需要我们大家来保证，但愿司机朋友们平安行车365天，人民群众远离交通事故。

## 责任落实到人

席团保/综合制造厂表处部经理

表处部通过此次隐患排查，迫切需要落实各项安全生产整改措施。首先需要对员工进行岗前培训，提高员工的安全意识，把安全生产放在心中；要用产前早会等形式宣导安全预防，在每周的部门例会中对主管、班组长等，就生产安全的主题进行学习宣讲，并针对生产中发生的问题进行整改，以防止事故的发生；对易燃易爆等化学品的安全使用、存放进行培训，要求员工在日常工作中严格按照规定进行，除本部门定期以班组为单位对防护用品的使用、如何规范操作等开展培训和演习，还将邀请安全、设备、物业和消防专业人士作不定期的培训。做到全员培训、全员参与、全员遵守，彻底消除安全隐患。

整个表处部将采取以下具体整改措施：一、水、电、气管理责任化——会同设备管理部、物业部、安全科对我部现场所有电源设备，如电脑、照明灯、插座、风扇、加热管、

天然气、水及所有其它设备，进行隐患排查和检修（5月已排查67处）。针对排查结果，制定新的管理方案，如实行表格签到责任制；水、电、气开关责任到人，每天分时段签到，做到人离岗之前断电断气；在节假日期间以及短时停产期间，由部门队长带队检查并作记录，并向物服中心备案。

第二，易燃易爆等化学品的使用管理规范化——氧化区域使用的化学品必须做到当天领用当天用完，并登记使用量和发放量。

第三，设备管理规范化——建立安全操作档案卡，实行分区、分组管理机制，做到每个电源点有负责人和监督人。

第四，全员签订安全生产责任书，责任落实到每个人。

事故出于麻痹，安全来于警惕。我部将加强安全生产管理工作，严格执行安全生产规程，保证安全生产，真正做到安全第一，预防为主。

## 做好安全防护

肖辅瑞/钣金生产一部生产主管

众多安全事故的发生都与作业人员的精神状态不佳、操作方式不当、设备安全装置失灵、安全隐患没及时发现等有关。为此，我们钣金车间采取一系列防护措施：

一、所有接触到机械设备的操作人员，都需经过安全技术培训，培训合格后才允许独立操作设备，作业时，严格执行安全操作规定。二、制定设备和安全防护装置的管理、维护和保养制度，作业前必须检查设备的操纵系统、安全防护装置和主要的紧固件等，设备运转中仔细观察有无特殊声响或其它异常情况，发现故障和隐患应立即停机修理，严禁“带病”

运行。三、生产前和生产时要做好员工的安全防护措施，如作业时要用专用钳子、镊子、钩等用手安全工具，避免因设备故障引起的事故；设备周围安装防护罩及护栏，车间内安装防爆管灯；工作时必须佩戴好安全鞋、耳塞、手套等劳保用品；注意员工作业时的精神状态，如遇员工生病或精神不振的情况，管理者要仔细询问原因，要求员工以最好的精神状态工作。

我们虽然不能做到预知未来，但如果能做到未雨绸缪，把一切不合理、不安全的因素排除，就能避免许多安全事故的发生。

