

格兰达视界

Grand
OUTLOOK

2014年12月1日
总第99期
格兰达科技集团主办

粤内准字第0274号 电话: 86(755)8931 8540 传真: 86(755)8931 8888 http://www.grand-tec.com E-mail: pinpai004@grand-tec.com

市人大副主任总工会主席高振怀一行前来调研 对我公司构建“幸福企业”理念高度赞赏



图为林宜龙董事长(右一)同市总工会主席高振怀(左一)交谈

本报讯 11月26日下午,市人大副

主任、市总工会主席高振怀率市总工会副主席王同信、冯艳玲等,在新区党工委委员、组织人事局局长、总工会主席刘虹等陪同下,来到我公司坪山产业园进行调研,公司董事长林宜龙及公司工会主席一起向高振怀主席一行汇报了公司发展和工会工作情况,高振怀主席对林董事长提出的建设“幸福企业”的理念和步骤深表赞赏。

高振怀主席一行参观了公司孕妈咪驿站、党群活动室和图书室等职工生活及活动场所,与公司相关人员进行了座谈。座谈会上,公司工会主席万志辉向前来调研的各级工会领导汇报了企业工会的工作情况。公司董事长林宜龙就各级工会给予

企业的很多支持和帮助表示了感谢,同时把近期组织公司管理层到苏州参观学习先进企业的情况作了汇报。林董事长说,苏州的“固得公司”每个员工都能做到以圣贤文化约束自己,做好自己,企业以人文教育人文关怀的文化和精神建设“幸福企业”,极大提升了核心竞争力。林董事长表示,格兰达也将以建设“幸福企业”为己任,通过加强人文关怀和人文教育,从上到下,从我做起,提高员工的整体素质,真正形成企业核心竞争力,以应对国际竞争。

高振怀主席对林董事长打造“幸福企业”的理念深表赞赏。他说,林董的很多理念让他产生共鸣,许多企业家有视野、有盈利能力,但缺少人文精神,若实现“幸福企业”就是中国梦在格兰

达的体现;他看了企业职工服务中心的各项配套后,支持工会“以人为本”的工作。而以人为本的落实,工会的作用是不可或缺的,希望格兰达能一如既往地坚持下去。他表示,真正的企业家有人文情怀和广阔的视野,无形的文化就是最高的文化。他期望,企业工会真正发挥出作用,与企业一起发展。

新区刘虹主席也充分肯定了格兰达的做法。他说,格兰达作为10家省总工会女职工委员会联系的定点非公企业中的一家,是深圳唯一的一家,体现了“两会一区”即“有用工会、实力工会和劳动关系源头治理试验区”的实践,特别是林董事长办企业的理念值得在新区推广。他希望坪山办事处工会继续指导和帮助格兰达的工会做好各项工作,并把

好的经验在全区推广,使企业和工人达到双赢。

参加此次调研的领导还有市总工会办公室主任王琨、基层建部部长古成、宣传教育部部长彭宇飞、财务部部长王虹、办公室主任科冯力等,还有新区总工会委员、政务专员曹建新,新区纪检监察局副局长、区直机关工会主席陈建辉,新区公共事业局副局长、公共事业局工会主席谢志克,新区组织人事局群团科科长斯培森,坑梓办事处调研员、坑梓总工会主席黄健,坪山办事处总工会副主席伍美英等。

公司副总裁李瑶音、总裁助理杨广升等公司相关人员陪同并参加了座谈会。

(吕玉珍文/邱泽虹图)

格兰达技术团队赴美培训 与客户一起快速应对市场需求

本报讯 11月27日,我公司一支5人技术团队圆满完成在美国客户处的培训任务,顺利回国,林宜龙董事长和公司相关高管在听取了该技术团队的赴美培训情况后,给予高度评价,并希望他们按照客户的市场计划作出生产规划,与客户一起快速应对市场需求。

11月1日,由公司自主设备业务部门产品经理刘飞、装配制造部经理邹天栋、高级工程师唐召来、电气工程师林清岚和张福

威组成的格兰达技术团队赴美参加由客户组织的为期近1个月的培训。此次培训主要是在客户对市场预期的信心增强后计划加快推进项目进度的情况下进行的,培训中主要是学习掌握客户的最新设计思路和要求,以尽快将产品定型量产。该技术团队回国不久,公司领导即听取了汇报,对接下来的工作进行了部署,要求按照客户的市场计划作出生产规划和各项准备,与客户一起快速应对市场需求。(刘飞)

格兰达参展第16届高交会 公司最新研制编带测试一体机成功展示

本报讯 11月16日至21日,第十六届中国国际高新技术成果交易会深圳会展中心隆重举行,我公司最新研制的编带测试一体机在展会成功展示。

该设备基于目前半导体行业对后道封测技术日益多元化的全方位需求而成功研制,是专门针对编带封装后对其缺陷进行全自动光学检测的高端自动化设备。展会期间,该设备因其独特的类似早期电影放映机的造型而引起了许多参观者的兴趣,不时有参观者咨询了解该设备的应用特性和产出效率,其中更不乏专业人士驻足观看。此次高交会以“坚持创新驱动,加快绿色发展”为主题,秉承创新驱动和绿色环保两大理念,推陈出新一大批新技术新产品,衍生出一批中小型“创客”团队,

其研制的新产品不再朝着“大而全”的巨无霸功能发展,而是以市场为导向,以满足现代社会消费者的体验需求为契机,将产品逐渐做到更便捷、更简单、更适用。据悉,此次高交会共吸引了50多个国家和地区的100个代表团、3000多家参展商、10000多个项目参加展示、交易和洽谈。(陈晓/文 邱泽虹/图)



图为我公司最新研制的编带测试一体机展示

董事长任市侨商国际联合会常务副会长

本报讯 日前,林宜龙董事长接受深圳市侨商国际联合会邀请,担任该会常务副会长一职,香港工业总会名誉会长、深圳侨商会孙启烈会长亲自为林宜龙董事长颁发了委任状。

深圳市侨商国际联合会是由海外华侨、华人和港澳同胞在深圳市投资的企业单位及个人共同组成,并经深圳市社会团体登记管理机关批准依法登记成立的、非牟利性质的社会团体。(总裁判)

新区管委会主任吴德林一行前来调研 充分肯定我公司研发创新成果和人才培养模式

本报讯 11月6日上午,坪山新区管委会主任吴德林一行,来到我公司坪山产业园进行调研,公司董事长林宜龙陪同前来调研的领导参观了生产现场,并就科技创新、经营模式和人才培养方面的创新作了重点汇报。吴德林主任一行在深入了解了我公司的研发及生产情况后,对我公司在自主研发创新等方面获得的成就给予充分肯定。

吴德林主任表示,目前新区政府重点关注企业的科技研发创新能力。吴德林主任说,新区对于企业人才的问题高度重视。目前,新区教育资源比较紧缺,但对于高科技企业、未来发展产业的高层次人才,每年有政策给予支持;新区将围绕打造国际营商环境的要求去逐步提升交通、环境等。吴德林主任对格兰达在引进人才培养人才方面所作的努力

也深表赞赏,同时,他要求新区政府相关部门扎扎实实做好为企业服务的各项工作,促进辖区企业又好又快发展。通过政府到企业调研活动,搭建政府和企业之间联系沟通的桥梁,增进相互间的了解,振奋企业发展的信心。

林董事长在向吴德林主任一行介绍公司的某系列自主设备研制情况时说,这些设备的技术含量很高,目前在深圳,甚至在国内应该是不多的。对于企业在发展过程中遇到的人才问题,林董事长说,格兰达除了引进科研创新人才,还与国外先进同行在进行项目合作中,通过派出业务骨干和国外伙伴共同研发制造产品等方式,不断提高我们专业人员的科技创新能力,以达到企业自己培养人才的目的。目前我们就有一个与美国某客

户的合作项目,专门派出5位工程师前往美国与客户共同研制产品,在获得良好经济效益的同时也对自己的员工进行了高层次培训,从而顺利实现所有设备100%在深圳生产;并在达到和国际高端客户共享共赢目的同时,走具有自身特点的企业发展之路;力求与客户建立战略伙伴关系。

林董事长还对新区政府领导以及各相关部门对企业的支持和帮助表示由衷感谢。比如,这学期将要开学之际,在吴德林主任的亲自过问下,新区教育部门很快解决了我公司高端人才两位子女入学问题,使公司人才得以安心工作做贡献。

公司副总裁李瑶音、胡治刚等参加了座谈。(赵晶 吕玉珍)

董事长荣获2014“香港青年工业家奖”



上图:香港署理财政司司长苏锦梁(右)为林宜龙董事长颁奖

本报讯 11月4日,由香港工业总会主办的2014年“香港青年工业家奖、杰出工业家奖”颁奖典礼在香港会展中心举行,林宜龙董事长荣获2014“香港青年工业家奖”,同获该奖的还有信义光能控股有限公司执行董事兼行政总裁李友情等其他六位青年工业精英,而有“电钻大王”美誉的创科实业有限公司联合创始人及非执行董事钟志平则获选为2014年香港杰出工业家。

香港署理财政司司长苏锦梁先生出席典礼并致辞。他致辞时说,香港工业总会多年来积极推动香港工业发展,其中每年举办的

“香港青年工业家奖、杰出工业家奖”,意义尤其重大。这两个奖项除了肯定得奖工业家的个人成就外,亦表扬他们为促进香港工业发展所作的贡献。

据了解,香港工业总会于1988年设立项以来,共有12名获杰出工业家奖,188名获香港青年工业家奖。他们凭借努力及创新,在工业界取得卓越成就。

香港工业总会名誉会长、深圳侨商会会长孙启烈出席会议,深圳侨商会常务副会长李沛良,深圳侨商会秘书长左方红和理事马楚力到会恭贺。(总裁判)

董事长当选江门“海归会”首任会长

本报讯 11月7日,江门市海归人员发展联合会成立大会暨第一届理事会就职典礼在江门市举行,100多名留学人员代表参加了大会,林宜龙董事长当选为首任会长。中国侨联副主席、广东省侨联主席王荣宝,江门市代市长邓伟根、人大常务副主任梁清兆等领导出席了相关活动。

林宜龙董事长当选会长后表示,作为首任会长,他的关键工作第一是服务,向政府争取更多支持,吸引海归在江门创业发展;

第二是发展,海归会要做好政府的桥梁,帮助会员在江门发展事业,并加强与其它城市海归会等兄弟单位的联系,建立国内外友好往来;第三是贡献,帮助江门企业对接国外资源,加强国际合作。“海归会是营利性的社团机构,是为大家服务的平台。我们只有做好服务,为大家排忧解难,才能把大家凝聚一起。”

据悉,江门市“海归会”的办会主旨是“菁英荟萃,成就未来”,目前已有会员108名。

作为江门五邑地区首个在民政部门登记注册的非盈利性海归组织,旨在打造海归人士与本地区企业家联系的平台,鼓励海归人员积极参与江门经济建设和社会进步事业。江门市“海归会”正面向全球招募会员,吸收分布在世界各地的江门五邑籍海外华人华侨、留学生和在江门地区工作、生活、创业的海归人员,以及热心支持该会工作的非海归人士。(总裁判)

公司召开2014上半年度5S/IE表彰大会 共8部门20员工分获五奖项

本报讯 11月25日，2014上半年度5S/IE表彰大会在坪山产业园B7培训室举行，各厂长及物业中心负责人、生产部门经理和5S/IE推进委员近60人参加了会议。会议共颁发了5个项目的奖项。其中，钣金二部、钣金一部钣金车间、钣金一部包装车间获得5S改善表彰团体前三名；综合厂拉手条部、精密厂、综合厂普加部获得IE改善团队表彰前三名；综合拉手条部、财务中心物料部获得5S改善表彰团体努力奖；肖春容、徐志红和秦党平等10人获得5S改善表彰优秀提案人员奖；肖伟、刘新华和赵旭明等10人获得IE改善表彰优秀提案人员奖。

会议由企业管理部主持，颁奖前先对2014上半年度5S/IE工作进行了总结，并展望了2015年的5S/IE计划。随后，综合制造厂厂长黄禹岳、钣金厂厂长段永昌、精密部件厂厂长何挪、模具压铸厂副厂长王卫民和物业中心工作人员分别从各厂实际出发就5S/IE取得的成绩和相关经验进行了分享交流。会议最后，总裁助理李铁敏对持续提升公司竞争力层面对后续的5S/IE工作提出了管理要求。

(赵永祥)



邀您进入“太空梭”，把自己的经验、切身的感受、刹那的感悟作为“心灵鸡汤”捧出与人分享，和朋友们一起在浩瀚的思想天空得到升华……

经典故事

扫阳光

有兄弟二人，年龄不过四、五岁，由于卧室的窗户整天都是密闭着，他们认为屋内太阴暗，看见外面灿烂的阳光，觉得十分向往。兄弟俩就商量说：“我们可以一起把外面的阳光扫一点进来。”于是，兄弟两人拿着扫帚和畚箕，到阳台上去扫阳光。等到他们把畚箕搬到房间里的时候，扫帚和畚箕上的阳光就没有了。这样一而再再而三地扫了许多次，屋内还是一点阳光都没有。正在厨房忙碌的妈妈看见他们奇怪的举动，问道：“你们在做什么？”他们回答说：“房间太暗了，我们要扫点阳光进来。”妈妈笑道：“只要把窗户打开，阳光自然会进来，何必去扫呢？”

点燃思考

把封闭的心门敞开，成功的阳光就能驱散失败的阴暗。

我的故事

心门打开迎接阳光

阳光是一直都在照耀着我们，关键是我们会不会打开心门，主动去迎接阳光。

1987年我参加高考。在当时，考上大学就意味着有了国家分配的正式工作，有了“铁饭碗”，但竞争也很激烈，当年高考的录取率不足30%，可谓是千军万马过独木桥。高考过后等待录取通知书的时间，同学们陆陆续续的接到了大学录取通知书，而我还没收到，我的心不禁一天天地往下沉。

还记得那天，天气阴沉，下着绵绵细雨，好像上天也在为我难过、哭泣，我心里乏力，拖着一样乏力的身体在每天邮递员必经的街口等待着，一边等，一边胡思乱想，邮递员今天是不是不上班啊？怎么还不来？雨打在地上，到处是泥泞，真是脏……路旁的小贩大声吆喝着，制造出的阵阵噪音，路上车来车往，司机开车横冲直闯，真是没素质，难道不知道要礼让行人？而路上行人来去匆匆，没人注意到我，我感觉好像被世界遗忘了……我一边胡思乱想，一边抱怨着焦急的等待着。好不容易，邮递员来了，我冲上前询问有我的信件吗？终于，他拿出我的录取通知书递给我，我兴奋极了。邮递员解释说因为天气下雨所以迟了一点，我还记得回答他“没事，安全最要紧，不着急。路滑，你骑车小心！”。

拿着通知书我很快地往回走，小雨淅淅沥沥，但好似要洗净尘世倦意又似多情女在絮语细谈，雨落在地上，又平添了许多诗情画意。马路上车来车往，路上行人往前行，他们在急切的投入新的生活；路边卖茶叶蛋的老奶奶真慈祥，小贩们繁荣了经济，给我们的生活带来了便利，他们是街边的风景，这是多么实实在在的生活。

同样的天气，同样的街景，只是我的心情不同，看到的景色便是多么地截然不同啊。

(付冬冰)

点燃思考

人的一生中，在奋斗过程中难免会经历艰难曲折、千辛万苦，我们做事想问题都要树立阳光心态。心情好看到的是美好，心情差自然看到的是阴暗，但关键是在阴暗的时候，我们是否也能调整好心情，使自己更充实，更快乐。

我工会女职委主任参加全省非公企业干部培训班

对进一步推进工会工作起到有力作用

本报讯 11月4日至7日，我公司工会女职工委员会主任付冬冰应邀参加了广东省总工会女工部在广州省总干校举办的全省非公企业女工干部培训班，受到高水平高层次培训，使我工会工作的进一步开展获得非常有益的指导。

此次培训旨在提高非公企业工会女职工的素质和水平，有21个地级以上市总工会推荐的企业女工干部共100多人参加，内容包括女干部的素质提升及如何减压、提升亲和力等方面。培训后女工干部们相互交流了工作经验，表达了培训感想，并纷纷表示要把通过培训获得的理论知识和交流中获得的先进经验应用到自己的实际工作中，进一步推进企业工会工作。

(付冬冰)

工会女职委组织女工进行免费体检

今年已婚女工免费体检工作顺利完成

本报讯 11月3日至5日，在坪山街道计生办及公司领导的关爱下，公司工会女职工委员会组织公司部分女职工赴竹坑社区卫生所进行了免费妇科体检，至此，公司全体女工今年的体检已全部完成。

此次体检是公司工会今年以来组织的第二次女工体检，对象为未参加今年8月份体检的人职满一年以上的已婚女职工，公司各部门共有90余名女工报名参加，至此，公司300名已婚女工已全部完成今年的体检。

(付冬冰)

我员工参加第二届辖区企业职工技能培训

9员工获颁特种设备作业人员证书

本报讯 11月1日，我公司参加坪山总工会第二届辖区企业职工技能(叉车、电工)培训，其中9名员工顺利通过理论与实操考试。

9名通过理论与实操考试的员工，均获得了由深圳市市场监督管理局颁发的特种设备作业人员证书，他们中有综合制造厂生产管理部敖耀武、品质部王钰文、钣金厂生产一部曾军，精密部件厂品质科吴越华，部件设备厂项目一部何伟等。

(王济民)

坪山新区首届校企合作洽谈会举行

我公司人资相关院校达成初步意向

本报讯 11月20日，由坪山新区社会建设局主办，坪山办事处劳动保障事务所、坑梓办事处劳动保障事务所协办的坪山新区首届校企合作洽谈会在深圳金茂园大酒店金茂厅举行，我公司参加了此次交流活动，与相关院校进行了洽谈。

此次活动共有近40所省、部级重点中职、高职院校和坪山新区近50家知名企业代表参加，活动目的是为了促进坪山新区产业转型升级，满足辖区企业技术技能人才引进需求，帮助企业搭建人力资源开发交流平台，通过与学校建立多种校企合作模式，实现企业人力资源的合理配置。会上，坪山新区知名企业作企业有关情况宣讲、校企合作成功模式经验介绍；现场，校企双方相互交流，院校向企业介绍了2015年毕业生信息情况，企业展示了企业形象、发布技能岗位需求信息等。我公司人资部门与广东清远工贸职业学校进行了初步洽谈，并邀请到该校副校长罗国洪一行3人到我公司坪山产业园进行了参观。

(董俊)

市总工会讲师来我公司作专题讲座

69名管理人员听取有效沟通技巧

本报讯 11月26日下午，公司邀请深圳市总工会讲师赵丽珠老师到我坪山产业园为管理人员作“有效沟通技巧”的专题讲座，综合制造厂、钣金厂、精密部件厂和模具压铸厂等各部门共69名管理人员到场听取了本次讲座。

赵丽珠老师是深圳市总工会讲师团讲师，长期致力于企业员工素质提升研究和中层管理者管理能力提升研究，授课经验丰富。此次讲课主要就沟通的作用、沟通的传递方式、沟通的有效技巧等进行了阐述。现场授课气氛活跃，赵老师幽默生动的讲解赢得了阵阵欢笑。

声，授课的内容实用性强，参加讲座人员表示收获很大。

(黄志春)

江门格兰达硕公司组织全员户外拓展活动



本报讯 11月2日，江门格兰达硕公司组织全体员工及家属共70多人前往新会区双水将军山休闲区开展了为期一天的户外拓展活动。

此次拓展活动内容包括煤

烤生火竞赛和钓鱼比赛等，全体员工合理分工、相互配合，度过了愉快的一天。通过此次拓展活动，有效地增进了员工之间的感情，促进了团结。

(江门钟雪怡文/图)

2014年深圳市五邑商会一届四次会员大会举行

我公司文艺队受邀参加五邑商会晚会文艺演出获好评

本报讯 11月10日，深圳市五邑商会一届四次会员大会暨深圳市五邑商会第二届理事就职典礼在香蜜湖度假村隆重举行。深圳市市委常委、市委统战部副部长张思平，第四届政协副主席廖军文、余晖鸿以及江门市政协党组书记谭继祖作为嘉宾出席了大会。我公司林宜龙董事长作为五

邑商会第一届会长暨第二届名誉会长应邀出席了此次会议，同时公司文艺队也受邀出演了晚会的文艺表演节目。

参加典礼的还有江门市及辖下的各区代表，港澳地区五邑社团代表、深圳和周边地区兄弟社团代表，以及深圳市五邑商会会员单位共500多人。就职典礼现场，

就职典礼结束后，我公司文艺队在其后的晚会上共出演了4个节目，其中恰恰舞《Hi! Mras Leta》将晚会气氛推向了高潮，赢得了观众的阵阵掌声，更获得了晚会各界人士的高度赞赏与认可。晚会最后在《难忘今宵》的歌声中落下帷幕。

(黄志春)

我篮球队应邀与迪凯特队进行友谊赛以101比88获胜

本报讯 11月19日，迪凯特集团篮球队邀请我公司篮球队参加在迪凯特产业园举行的篮球队友谊赛，公司篮球队副队长秦全

军带队，共8名队员参加了本次比赛，最终以101比88获胜。

比赛整场共4小节，迪凯特队占据主场之利，积极进攻，赢得第一节，但随后公司球队通过积极寻找防守漏洞和进攻突破点，迅速抓住比赛节奏，利用配合挡拆，攻防转换等多方式进

攻，最终连赢三节，取得比赛胜利。此次比赛促进了我公司球队与迪凯特队的交流，加深了友谊。

(赵将)

编者按：11月14日，在公司林宜龙董事长的带领下，中高层管理10名相关管理人员专程赴苏州固得电子股份有限公司参观学习，该公司以人文教育人文关怀打造的“幸福企业”文化，让前往参观学习的我公司人员以及当天从其他地方和机构前去学习的人员，都深受启发，颇得感悟，同时更加体会到企业承担社会责任的重要性和关联性。参观学习归来，人人都有一种紧迫感，希望格兰达也能构建成为一个幸福企业，真正实现企业、员工双赢。本期专版特刊登前往参观学习人员的心得体会，期待引起读者共鸣。

公司副总裁李瑶音：

有信仰有原则有态度

固得有信仰、有原则、有态度。

原则，包含了道德原则；态度，包含了人生态度。

固得企业家训——内求：行有不得，反求诸己。修身齐家之根本，解决问题之良方；利他：以无我的精神，为世人、为天地万物用心付出。

中国自古讲美德。要以德服人，就是以自身的道德去服人，而要想做到以德服人，首先就得以德服己，只有使自己服从道德的时候，才有权利去令人信服于你。从企业管理

来讲，就是管理者自身的修养和素质是否体现了正能量，是否以正确的价值观带领员工坚定信念实践使命。固得将传统文化中各种观念融合在一起，用一个大统的圣贤文化通过境教、身教、言教，让员工建立起信仰，从而自觉投身幸福企业建设。

据说，德国、日本的企业文化做得最好的，其中也是受到来自中国孔孟之道的影响，而我们中国人自己往往没把好好传统用起来，于是做人没有信仰，做事没有原则，该立不立，

该破不破，香臭不分、是非不明，没有鲜明的态度。我想，学习固得，最先要做的就是像固得董事长所说的，把学校和社会缺失的教育，由企业担当起来。通过教育，让员工对企业的文化产生认同感；通过教育，让员工树立正确价值观；通过教育，让员工懂得如何爱和感恩，自觉成为先进文化的传播者，低碳生活的践行者，争创效益的模范者。而企业的人才梯队也就在培训教育中不断壮大。

公司副总裁胡治刚：

走进幸福企业

固得公司是我们自主设备业务的客户，是中国最大的二极管生产基地，在全球同类电子元器件市场占据近10%的份额，在深交所上市。因其“幸福企业”的做法成功，目前为止，已有近千家企业前去参观考察和学习交流。

是日一早，我们来到固得公司参观。引导我们这一行人参观的是来自品保部的检验员工，和其他引导人员一样是利用业余时间义务服务的志愿者。在志工的热情引导下，我们首先参观了幸福农场。志工告诉我们，幸福农场内所有的蔬菜及厂区内的盆栽和花木都是由公司员工、志工自行培植和养护的。他们觉得，自己种植的蔬菜供员工食堂享用，精心呵护的花草供别人欣赏，既是家

庭成员的责任与义务，也是自我价值的一种体现。

随后，我们穿上环保鞋套，参观了企业文化长廊、爱心长廊、产品展示柜及生产车间。洁净的地面、各种温馨节能环保标识、繁忙有序的生产线、聚精会神参加培训的员工、彬彬有礼的人员……给我们留下了深刻的印象。

在多功能会议厅，百余名参观者一起聆听了固得董事长吴念博以《圣贤教育成就幸福企业》为题的中华传统文化实践心得报告，一位固得副总还用许多实例，向我们介绍了固得提倡的“家文化”。中午，全体参观人员享受了一份固得员工的“待遇”——素食餐。尽管是素食，但十多个品种、自助的方式，大家都做到“适

可而止”，几乎所有就餐的客人在用餐后都是端着“光盘”，自己送到收集处的。

短短半天的参观学习结束了，也让我理解了固得为什么可以取消员工上下班的打卡。因为企业是“家”了，回到家是不用打卡的。人文关怀并不只是体现在物质方面，重要的是对员工的尊重和认同，这是员工最需要的东西。特别是公司各级管理者，要用真心去做好每一项工作。固得把“日本的品质，中国的价格，美国的速度，六星级的服务”作为经营理念，他们做到了。他们也因此赢得了许多客户并使其成为长期的合作伙伴。固得能做到的，相信我们格兰达也一定能做到。

公司总裁助理杨广升：

人人都是清洁工

通过参观学习固得，我感受到企业文化的内涵和员工的自觉性是非常重要的。

固得公司从普通员工到管理人员，人人都能以身作则，人人都是清洁工，人人都是品质管理员……固得公司是怎样做到的？我想，固得是从人文关怀、人文教育开始，通过境教、身教、言教，让员工懂得聆听，有一颗同理心、感恩心，以尊重自己也尊重别人的心态去做任何事情；他们不管大小事，都是用心去做，用心去完成；

他们懂得“孝悌忠信、礼仪廉耻、仁爱和平”的涵义。可以说，固得的座右铭“行有不得，反求诸己”，固得的“利他精神”，固得的家训“以无我的精神为世人为天地万物用心付出”，都深深烙印在每一位固得人的心里。

以固得人怎样管理好洗手间为例，从中可见固得企业文化内涵。固得人管理洗手间的目标是在洗手间里面能吃得下饭，能睡得了觉。看到这个目标，大约很多人都无法相信，但固

得人做到了。当我们亲眼见证了固得的洗手间后，都不得不相信不可能在这里成了可能。而固得公司实现这一点，靠的是固得人人都是清洁工，都有一个共同理念，能够放下面子和身段。领导以身作则，带领员工亲自打扫；人人都养成谁污染谁打扫干净的良好习惯；每一间洗手间都有领导亲自带领主管、员工共同管理。正是固得人的这种真诚付出，打造了固得独特的企业文化。

综合制造厂厂长黄禹岳：

管理者要带头做好每件事

当我们走进固得幸福农场，首先看到的是生气盎然绿油油的各种蔬菜，让我们感到惊奇的是，这块菜地被划分成一个个的小区域，并竖了一个个牌子，上面写着这块菜地的负责人。这些菜地都是员工自发利用中午等空闲时间种植的，蔬菜成熟后就会运到职工餐厅，供所有员工享用。

来到公司接待大厅，首先映入眼帘的是一个标语，写着固得愿景“用心将圣贤文化带给全世界、造福全人类”，这使我们对固得就先有了一个基本的概念。接下来我们参观了车间及其它区域。在参观的过

程中，让我感受最深刻的是固得的5S做得非常好，几乎是一尘不染。他们敢号称“卫生间里可以吃饭可以睡觉”。固得的引导员为我们介绍，固得的5S是靠全员参与，每一个地方都有管理者及责任者，公司上下都非常重视。我们在车间参观的时候，随时可以感受到那种员工把公司当家，爱护公司一草一木的氛围。我想这真的离不开企业文化的熏陶，固得崇尚的圣贤文化已经融入到员工的心里，所以员工叫董事长为“大家长”。

经过此次的固得之行，我深深地感受到我身上的担子很

重。首先要落实5S区域责任制，通过早会和班会动员员工人人参与5S行动，中层管理要以身作则，带头捡垃圾，做到每件小事都有责任人，管理者任何事情都要带头做好，提高执行力；我们要对员工进行教育，让每个员工都定期学习，使员工理解和领会公司的发展目标，让企业愿景深入到每一个员工心里，配合公司将我们格兰达的企业文化和企业发展战略贯彻到底，使员工在公司工作有一份荣誉感、幸福感和家庭感，促进公司的更快发展，实现员工的自我价值。

公司工会主席万志辉：

教育关爱传递正能量

与我们公司比较，固得的许多做法值得借鉴。总结以下几点：

一是重视培训。固得公司高度重视培训的作用，特别是用“孝悌忠信、礼义廉耻、仁爱和平”等中国传统文化来教育员工，而且从高层做起，带动员工自律，规范员工的日常行为。每周固得公司都抽出一天时间对高管和员工进行相关培训，以身边的案例来教育员工，认同企业文化，形

成员工的良好习惯。

二是重视人文关怀，树立员工的恭敬心。固得非常重视对员工的关怀，平时对困难员工的帮扶主要来自员工自发捐款和幸福基金和公司的志愿工，这点我们公司可以借鉴，可以成立格兰达幸福基金和义工队伍，对需要帮助的员工给予必要的帮助，视员工为家人。

三是重视领导干部带头示范

作用。“行有不得，反求诸己”，这是立在固得公司前台的公司座右铭，意思是不要因为事情做的效果不好就怨天尤人，而是要从自身去找原因。这正是当下我们公司要提倡的，部门出现人才流失、品质投诉、公司5S等问题，不能只抱怨员工不听话、浮躁、素质不高，管理者更应该自问是否我们的管理方法有待改善，自问自己是否在带头传递正能量。

自主设备业务总监陈薇：

圣贤教育养成员工自律力

此次赴固得学习“振兴企业的中国精神”，其中讲到中国精神有一个字，这就是“孝”。在企业中振兴中国精神，最重要的一点，就是要复兴企业的家文化，苏州固得无疑是其中的典范。

固得董事长吴念博认为，企业是现代发展的中坚力量，应当为社会和谐以及员工幸福而存在，而不仅仅是为了创造经济效益。因而固得有一个非常独特的部门——幸福企业文化部，专注于企业的幸福文化建设，并主要包含三大部分内容：一是以“班组”为基本单位打造“家文化”，员工之间以家人互称，互相关怀。二是人文关怀与人文教育并重，对员工首先予以家人般的关爱，

人文教育则紧随其后。假如只关怀不教育，员工就不懂得珍惜和感恩。三是将“家文化”融入精实管理体系，员工像爱自己的家一样爱企业，投身于“我爱我设备”、“绿色运营”和“金点子献策”的活动，落实“消除浪费，持续改善”的精实理念。

在现代企业管理中，管理的核心是关于人的管理。管理的最高境界，是在没有管理的情况下，仍然能够形成一种良性的秩序，这种秩序的维护靠的不是硬性强制措施，而是人的自我约束。古人云“百善孝为先”。“孝悌”是中国文化的根，一个人只有懂得了孝悌，在家孝敬父母，友爱兄弟，处理好了家人的关系才会企业在

尊重上司、友爱同事。而有了“孝”才有“忠”，古人云“忠臣出于孝子”，一个人在家孝顺父母，工作中才会忠于职守，这样即便他面临各种利益的诱惑，他也会先为企业着想。同样的，企业的领导者能够把孝悌的风气带到他的企业当中，对待所有的员工就好像家里人一样，这家文化就产生了，整个公司的凝聚力就会很强。以孝悌之风来传家，这个家就能永续经营。正如著名的钟茂森博士所说的：把孝心献给父母，把敬心献给圣贤，把爱心献给人民，把信心留给自己！这样家和谐了，企业和谐了，整个社会也就和谐了。

综合制造厂副厂长徐明银：

管理层要带头改变

固得公司将圣贤文化“孝悌忠信、礼仪廉耻、仁爱和平”融为自身的企业文化，非常值得我们学习。

我们在参观中发现，这次前往固得参观的人员来自全国各地，超过200人，有政府官员、高等院校师生、企业老板与高等管，固得一位副总向大家作了详细介绍，他说，2009年底固得提出创建幸福企业的典范，从人文关怀等八大模块着手，四年来的实践

证明，员工在社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等方面表现出色，把企业当作了幸福大家庭。

固得公司幸福典范的创建得到了社会肯定和企业界的效仿，弘扬中华文化的创新管理模式更受到海内外的企业界及学术界的关注及好评。固得董事长吴念博在回答上海交大师生提问时说：固得的订单都是通过感化客户，通过固得的企业文化使客户相信

固得的人、相信固得的产品而获得的……

固得公司的大爱企业文化之所以能成功，归根到底还是董事长吴念博先生决心大，用他自己的话说：“企业要改变首先是企业老板必须先改变自己，只有自己完全改变了，企业才能改变。”正是管理层从自身做起，以身作则，把慈济的大爱思想结合企业实际全面灵活地引入到企业管理中，才使企业具有更强的生命力。

江门格兰达硕公司副总经理莫建雄：

让员工有家的幸福

去固得公司前，林总曾经对我们谈及过这个公司，说这个公司几百人吃饭，但饭堂剩菜剩饭却不到两斤，我当时的第一感觉就是不可思议。但通过这次实地参观考察学习，很多平常我们认为不可能实现的东西都在这里实现了，使我感触良多。

固得企业的价值在于给员工

“家的幸福”，这一点我有认同感。我认为每一个管理者，不管是主管、经理，还是总经理，其实都只是一个班组长，直接下属也只不过是十来二十人。我们作为管理者就要把自己所管理的人员当作自己家庭成员的一员，不但要在工作上给予他们支持和帮助，而且还要多关心他们的家庭生活，

让员工得到家人般的支持和鼓励，使得员工感觉到在公司工作有家的安全感和幸福感。这样就能让员工由被动、消极工作转为积极主动地工作，效率将会大大提高。只有发挥了员工无穷的创造力，企业才能成为有竞争力的企业。

物业服务中心主管林伟明：

从员工餐感受自律

“企业的价值在于员工的幸福和客户的感动”，这是固得董事长吴念博对企业的寄语。

固得的企业经营模式是源自对家庭的经营。固得的家文化教育提升了每个员工的素质，包括员工的自律。让我印象最深刻的是固得的员工食堂。固得有员工2800多人，而食堂的座位没有我们公司食堂的一半，大约就350个餐位。当时我就想，这么小的地方是怎样容纳这么多人就餐的？现场体验发现，固得食堂采用自助餐，每个人都有序地按需打取饭菜，安静地就坐用餐，尽量避免发生碰撞的声音，这使整个整坐满了人的饭堂，却没有人大声交谈，气氛融洽。用完餐，每个人都会自觉地收拾好自己的餐具，并用餐桌的抹布擦干净桌面，摆放好椅子后再离开。餐具的回收有绿色和红色通道两个窗口，绿色通道是给没有

剩菜剩饭的员工通行的，红色通道则是剩菜剩饭的员工通行，红色通道窗口工作人员会询问剩饭菜的原因，并做好记录。如是厨房没做好菜，就要改善，如是

浪费，员工本人就会感到歉疚。就这样，每个人都会自觉自律，而员工的就餐环境自然清洁有序。我想，幸福企业就是这样一点一滴构建起来的。



图为固得客户在使用格兰达自主研发的GIS126焊线光学检测机

我的聚龙山之行

金秋十月的早晨，是那么舒适，直教人想一直沉醉下去，不要醒来。突然室友一声唤：“都起来了，两个小懒虫，不是约好了去爬聚龙山的吗？赶紧都起来准备登山鞋和水啊！”我们这才记起周六晚上的约定：周日去爬聚龙山。

急急忙忙穿好衣服，刷牙洗脸，整装待发。聚龙山其实并不远，从厂区出发开走，大约二十分钟就可以到了。想到登上山顶之后“会当凌绝顶，一览众山小”的豪迈，心情说不出的兴奋。

走进聚龙山，首先映入眼帘的是连绵的群山和无尽的绿色，顿时有“久在樊笼里，复得返自然”的释放感，我们的脚步也变得格外轻快。一路上说说笑笑、走走停停，这里拍个照，那里合个影，好不热闹。气温不断上升，山路也越来越陡峭崎岖，我们开始汗流浹背，渐渐地感觉到体力不支。从山上下来的人，看到我们气喘吁吁的表情，投来鼓励的微笑。于是我们一鼓作气，向山顶冲刺。山上的树叶有些开始泛黄，偶尔掉落几片，随风在空中翩翩起舞，迅速又投入大地的怀抱。

我们终于到达了聚龙山顶，俯瞰全景，心情一下子就开阔起来。赶紧找了块空地坐下来贪婪地呼吸山顶的新鲜空气，享受大自然赐予我们的天然氧吧，所有的烦恼和疲劳都在这一刻消失殆尽，只留下满足与快乐。

聚龙山之行，在享受登山快乐的同时，也让我们更加明白了一个道理：只要我们制定了目标，一步一个台阶，勇于战胜自己，最终我们也可以到达想要到达的那个山顶。登山是这样，我们的人生也是如此！

(谈晓丽)

最近看了一部长篇小说《最美的时光》，小说讲了一个女孩一生中不同时段遇到的最美时光。看完这部长篇小说，也让我联想到自己各个阶段不同的美好时光。

童年时，天真无邪、无忧无虑，喜欢看着漫画吃着棒棒糖；喜欢欺负个头小的孩子，觉得自个像个大姐大；走路喜欢横冲直撞，不是被路边的石头磕着，就是被自行车碰着，这时就会摸着发红的膝盖或屁股一瘸一拐喊着爸妈回家，爸妈一边哄一边拿出各式各样的零食给我吃，我的眼泪马上就止住了，抱着零食逃离父母怀抱，躲在角落里偷偷乐，夸自己真聪明。

再大些，我和小伙伴们办家家酒，学着八点档肥皂剧里肉麻经典的画面和对白，信誓旦旦地说：“山无棱，天地合，才敢与君绝……”不害臊地牵着对方的手逢人就说，“他是我的人！”

也常常梦想着做一名发型设计师，把几个要好的玩伴叫到家里，穿上妈妈的高跟鞋、连衣裙，再往她们头发上喷些摩丝，“完美”的发型出来了。我们

用凳子、床单搭建舞台，音乐一响，玩伴们走上舞台学着模特儿的样子，屁股一扭一扭地开始猫步……台下的“观众”给予了热烈的掌声和欢呼声。

花季雨季时，我尝尽了学习考试失败的苦涩。曾经也在下着雨的天空下轻轻地抽泣，我多么希望自己有一双翅膀，可以带我逃离现实，自由翱翔。我不想呆在父母的翅膀之下享受着超载的保护，我想要更多的磨练，想要自己变得独立。但哭过之后，我还是觉得生活如此美好。

如今22岁的我，多了些思考，多了些成熟，拥有了一份令自己开心的工作，也开始慢慢享受属于这个时候该有的爱情故事……

虽然不少人说，最美的时光应该只存在于幼年时，但我觉得最美的时光，只要用心浇灌，细心栽培，无论哪个时间段都会开花结果。当我们收获到累累硕果时，我们也已经在不知不觉中收获到最美的时光。

(赵美霞)



马峦山山水一景

芦宇婷/摄

最美的时光

格兰达，我的家

走过希望的春，炎热的夏，寒冷的冬，终于迎来期待的秋天，就在2013年那个秋高气爽的季节，我荣幸的加入了格兰达这个大家庭，开启了自己事业新篇章。

刚进公司不久，我就报名参加了文艺队舞蹈表演，但因为从未上过舞台，所以有点不够自信。排练中，发现队员们都是来自公司不同部门，都不是专业学舞蹈的，我心里才踏实了。每次排练大家都认真刻苦，跌倒了、摔痛了、撞伤了，拍拍手照样起劲跳，没人叫累。而队员们锲而不舍的团队协作精神也常让我十分感动。有一次排练，有位女同事在发烧，我们都要她回去休息，但是她说，这是个小问题，不碍事，不能因为她而耽误了排练进度。大家能为集体利益着想，这让我同样有了家的感觉。

由于我和一些同事都没有舞蹈基础，所以排练起来动作僵硬，手脚不协调，学的速度很慢。但是我们的舞蹈队长每次都会不厌其烦、一遍又

一遍的给我们演示，将每个动作分解到位，直至我们学会为止。由此，我对“台上一分钟，台下十年功”，有了真切的感觉。

不积跬步，无以至千里，不积小流，无以成江海。经过在公司文艺队的历练，我和大家一样，从不会到会，从没有登上过大舞台到可以在公司的新春文艺晚会上露一手，获得广大员工及公司领导的高度赞赏，并且到坪山新区企业文化节员工才艺大赛中PK一下，荣获第二名的好成绩……我们的成就感和自豪感一直在提升，我也更加视公司为自己的家。

我庆幸加入了格兰达，企业里的每个员工就如同我的兄弟姐妹，让我倍感温暖。我也庆幸加入了文艺队，一路走来，一路感动，一路收获，一路收获。

格兰达，我的家，我们格兰达人共同努力，齐心协力，共创美好的明天。

(黄志春)

孝心一片

国庆黄金周前三天，我们带着孩子在老外公家附近的秀河边抓抓小鱼，扑扑蝴蝶，孩子玩得不亦乐乎。外公说等父亲交代的事情处理完了就带老母亲去家乡的明月山游览，父母辛苦一辈子不容易。

4日清早，大哥开着车，我们带着老母亲一起向明月山出发了。

来到明月山，我们仿佛踏入了梦境的天地。我们坐上缆车，缓缓向海拔一千七百六十米前行，山在云雾中屹立，云雾在山中萦绕，青山恋着雾，依稀朦胧，若隐若现，随着秋风四处飘荡。仿佛自己也化成一缕云雾，飘飘欲仙，令人陶醉。缆车每到一个坡度，游客们就会齐声尖叫，或紧张，或刺激，或兴奋。来到缆车终点站，一阵凉风吹过，我心头一颤，山上与山下温差极大，山下烈日炎炎，山上凉风习习，如同初冬的感觉。我不由关注下婆婆身着的衣服是否抵寒。

下了缆车我们来到青云栈道，它像一条巨

龙在崇山峻岭之间蜿蜒盘旋。因外公恐高，所以3000米的青云栈道外公只走了一半就沿路返回了。儿子虽然年幼，但比爸爸勇敢多了，我和他一路有说有笑，一步一个台阶赛着往上爬。因游客很多，栈道的台阶显得格外狭窄，走在拐角的时候，看见一位中年男人背着一位满头白发的老奶奶喘着粗气吃力地爬着台阶。老奶奶是他的母亲，那是一位年过半百的老人，那饱经风霜的脸上两只深陷的眼睛深邃明亮，布满皱纹的嘴角流露着幸福的微笑。这时，儿子突然拉着我的手说：“妈妈，等我长大了，我也背着你爬山。”我心里顿时像吃了蜜一样甜。

坐上缆车回到山脚下，儿子对着他爸爸说：“爸爸，奶奶年纪大了，你也要背她哟！”他的话刚落音，他爸爸就背起了奶奶，全家人笑成了一片。明月山真美，但最美的莫过于儿子们的一片孝心。

(赵晶)

公园乐声秋意浓

周末睡到自然醒，原本计划去跑步，一看时间已不早，只能作罢。难得天气还不错，秋高气爽，去公园溜溜弯也是一个不错的选择。带着一颗惬意的心，换了一身运动装轻松地在地出门了。

周末的深圳路况，少了工作日的车水马龙，一切看起来都挺安静、和谐。穿过一条巷子，横过一条主干道就来到了公园正门口。门口的动物雕塑看起来挺特别，随手拍了一张分享到朋友圈，向周末还奋战在工作前线、坚守岗位的微友们问一声好，传递出满满的正能量。公园入口处人流不是很多，但是丝毫掩盖不了公园的人气和欢声笑语，隔一条大马路你就能听到清脆入耳的女高音和铿锵有力的男中音，和着多种乐器的伴奏在公园上空反复回荡，让人不禁想凑近距离去一探究竟。

由于公园沿河而建被湖环绕，加之独特的江

南水乡园林式设计，边走边用心感受，顿觉处在一种小桥流水人家的意境中。葱郁的树丛和泛着波光粼粼的湖水，使大自然的气息无处不在。而在那吹拉弹唱中，笛声的清扬伴着箫声的悠长，唢呐的欢快衬着二胡的流畅，优美的韵律让一旁的老人和小孩都拍手道好。再看看周边一绿地处，聚集了一堆人，里三层外三层围着，好不热闹。原来他们是一支自发组建的中老年业余合唱队，正在练习合唱，为参加市级公园文化节做最后的准备。这支合唱队大多是离退休老干部和早期的来深建设者，他们歌声嘹亮，唱出了中老年人对生活的热爱，对深圳这片改革开放热土的无限赞美和钟爱。

歌声依然在公园上空回荡，我沿着湖水绿道继续踱步向前，迎着习习秋风，感受着这浓浓秋意……

(甘家新)

静坐一日

好久都没有过一个清闲的双休。有了家后，生活和工作便成了重心，整日忙忙碌碌，上课学习成了偶尔闲下来可以去做的事，也成了我穿梭于这座城市的原因。

清晨醒来，想到既不上班，也不上课，心里一阵轻松，反而睡意全无。老公说他饿了，想起昨晚答应给他做早餐，便兴致很好的起床了。

面条煮好后，他尝了一口，兴高采烈地说：“好吃！”看着他吃得满脸幸福，心里竟然有点小感慨，这个好脾气的男人，跟母亲一样，凡事都宠着我。

早餐后，我看书，他看新闻，彼此偶尔分享一下各自看到的精彩之处。

11点时，他约同事去看车展，家里变得更安静了。窗外的阳光流泻到屋里，像某种无言的陪伴。看完书，我把家里稍微整理了一下。在外打工的我们，尽管还没有一个宽敞的房子，但一个干净舒适的小窝，也能让我们感到小小满足。

当感觉肚子饿了时，才发现已是下午2点。趁着煮玉米和红薯之际，看了一部老电影《西雅图夜未眠》，故事叙

述一个丧偶的父亲和一位已订婚女记者之间仅凭相互的声音和文字发展恋情，并终成眷属的浪漫故事。

看完电影，差不多4点钟，坐在窗前，抬头仰望，满眼都是一片蔚蓝色。偶而，几片轻柔的浮云在空中悠然地飘动，像小船轻轻地划过。我开始拿笔写作，我想，我是喜欢这个城市的，快节奏的生活，让多少年轻人带着梦想来打拼。也许成功的并不多，但至少我们愿意奋斗。特别是参加“圆梦计划”电子商务专业自考后，才发现那些坚持上夜校的人，骨子里比常人多一份冲劲，即使有一天，我们无法荣归故里，但今天的我们，在一点一点的成长。

当我写到黄昏时，又想起了作家周国平的一句话：写作，从来不是为了影响世界，而只是为了安顿自己。偶尔提笔写下当下的生活，心也会随之安静许多。

生活大概就是这样，静思、写作，甚过忙忙碌碌一天。在宁静中，过清淡的日子，养一颗从容不迫的心。如此，便安好！

(季珍珠)

诗歌

在福永，曾经失落过的青春

十三年前
在福永镇的同富裕工业区
我终于找到了来深圳后的第一份工作
工厂，机床，流水线
那么熟悉，又是那么陌生
在那个陌生之地，被一块面包牢牢绑架
像一块生铁，不断经受生活的切屑
坚强有余，却韧性不足
青春，一度锈迹斑斑，失落
下班后，常常一个人，走在当年的永和路上
迷茫和路边的杂草一样疯长
幽暗的灯光，尾随而至的影子，和曾经的轻狂
鞭打日渐瘦弱的梦想
每一次走在永和路上，常常告诉自己
青春，不应该这样
年复一年，日复一日
被我怠慢

(施渊)

恭祝大家生日快乐

当你呱呱落地来到这个世界时，生命也就开始了旅程。你来到格兰达，就成为了格兰达的一员，你的生日也就成了格兰达征程上的一个记号。在你生日的这一天，格兰达全体同仁都衷心地祝福你：生日快乐！未来的日子里，愿快乐、健康和幸福与你同行！

同在11月份出生的员工名单

汤汉阳	刘济华	陆彬	龙华平	李培养	王钰文	杨启琼	程冬梅	林启明	石一浪	朱旭	周宏权	余选中	胡平艳	叶凡	王虎	吴裕彬	喻勋超	冯国玺
江芳毅	梁厚贤	贺庆刚	王立国	肖琪	田茂琴	符秀珍	王军强	刘秋梅	石一漫	吴柱文	董建波	刘湘杰	李小容	李笑飞	张金山	李刚	彭一新	
陈众	蒋华玉	覃正来	罗宗佑	毕艳玲	马建华	何麦维	雷朝贵	钟翔	易贤	肖桂香	范党华	王健	龚玉平	钟彪华	罗涛	殷苏孝	陈远然	
何利勇	熊蓉	刘小山	蒋大成	朱叔萍	唐洪波	武乖乖	唐祥瑞	唐光辉	屈孝莉	蒋连军	范国军	彭军剑	周云伟	周绍华	赵敏	洪小昭	邱双铃	
郭明芬	郝虎平	吉小辉	袁琴	刘念生	王荣昌	郭小艳	刘志军	汪东娥	徐丰碧	黄雪莲	邓相兵	曾凡艳	黄淑花	李格侠	汪留青	陆启航	王守容	
李仲辉	罗迟勇	周克柱	卢仁彬	周金方	章伟平	李尤	张永亮	曹亚峰	吴漫霞	熊翱	李支围	彭新涛	李建国	涂细红	王亚	王贵平	陈冬平	
肖伟	王洪坤	何玉平	王芳萍	胡和平	皮川江	余友青	宋海华	薛阳	何挪	周邦富	马鹏辉	黄雪平	容仕州	汤荣伟	黎飞	王智发	朱双燕	
龙志伟	张新华	李元斌	黄春梅	刘超能	刘燕	龚国银	皮俊峰	龚雪虎	张秀连	黄惠娟	胡小华	尹小妹	林洪芳	肖帅华	罗强	陈小华	李亚林	
王道强	崔长生	郭航艳	陈建兵	王美花	王济民	许翠玲	罗仁军	满昌练	郭时龙	胡宪乐	郑永高	欧阳彪	梁海龙	曹国梁	农锦荣	陈项华	唐建辉	

李尤生日感言：感谢格兰达家人陪伴我度过的每个生日，希望在以后的日子里继续坚持自己的信念，做最好的自己！